**Hygiejnisk læring og kultur - hele livet  
Seminar 1**

Deltagere  
Maria Skøtt Logicon Nordic  
Jette Hansen Berendsen Textil Service  
Maiken Logicon Nordic  
Susanne Schmidt Plum  
Marie Wahlers Bispebjerg og Frederiksberg Hospitaler  
Annette Steen Christensen Lolland Kommune   
Johanne Østerbye Middelfart kommune  
Anita Rasmussen Frederikssund Kommune  
Elsebeth Tvenstrup Jensen SSI  
Anders Miki Bojesen KU  
Line Harkamp Rambøll

**Uddrag af brainstorm**

*Timing*  
Hygiejne skal starte så tidligt som muligt.. gerne i vuggestuealderen. Det vil give læring og reducerende forbrug af antibiotika.

Bare det at kunne lære at vaske hænder. Der skal være specialister som underviser i det.   
  
Der bør ikke være forskel på personlig håndtræning og professionel håndvask, da det skal ind på ryggraden.

Noget gentager sig. Få håndtræning bygget ind som en del af undervisningen om bakterier/virus mv. så det bliver integreret. Når man alligevel skal lære at lytte og forstå. Børnene synes nogen gange det er kedeligt at de skal vaske hænder – og stoppe en leg.  
  
Vi kunne starte med at de unge ikke tager kitler på i kantinen. De mangler undervisning. Mange mangler viden!

*Uddannelser og træning*  
Vi skal have hygiejne ind i pædagoguddannelsen. Det er ikke sikkert at de møder op, da det ikke er obligatorisk og de får kun 2 dage. Når de får oplysning om hvad det betyder, øges motivationen for at tale om dette. Rådet kan støtte op om at dette kommer til at ske. Det skal gøres mere ”sexede” at tale om.

Fokus på Gentræning - da adfærden ændre og fokus mindskes. Gerne film, visuelt…(Jette)

Skærpet audit. Brug trafiklys…

*Fokus og materialer*  
Hvad betyder det at vi ikke tænker på hygiejne? Unge ved ikke hvilke konsekvenser det får. Manglende viden.

E bug er super godt og lavet til skoler.. spil og leg.

Værktøjskasse til dataopsamling.

Det handler om at vi alle gør noget.. også at skifte karkluden derhjemme.

*Holisme*  
Der findes meget viden men det bør sættes i system.

Vi arbejder tit i siloer. Særligt i kommunen. Det handler om adfærd og læring ikke kun sæbedispensorer..

Kan vi få en fælles tankegang – der er behov for at arbejde på tværs af fag og organisationer.  
  
De, Kl og danske regioner sidder og drøfter indikatorer her bør hygiejne også tænkes ind.

Lade sig inspirere af medicinalindustrien/det private og nudging. Evt. krav som GMP.

*Økonomi/ledelse*Man laver en indsats der koster et sted, men der kommer bonus på et andet..

Alt skal være anerkendende og procesorienteret, hvad hvis man stiller flere krav.

Er det en fordel at tage færre områder ud og fokusere?

Whats in it for me? Hvor mange timer kan spares? Det kan være at politikkerne vil høre det!! Det er dyrt med sygedage.

Kbh kommune er ved at lave et pilotprojekt. (Anette Steen).